



Universidad
Casa Grande



**Facultad de
Administración y
Ciencias Políticas**

**UNIVERSIDAD CASA GRANDE
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**INMIGRACIÓN VENEZOLANA EN GUAYAQUIL:
ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL. SECTOR
FORMAL. PERÍODO 2019.**

ELABORADO POR:

ANA BELÉN VERA GARCÉS

GRADO

Trabajo de Investigación Formativa previo a la obtención del Título de:

Licenciado en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales

**Guayaquil, Ecuador
Noviembre, 2019**



Universidad
Casa Grande



**Facultad de
Administración y
Ciencias Políticas**

UNIVERSIDAD CASA GRANDE
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y CIENCIAS POLÍTICAS

**INMIGRACIÓN VENEZOLANA EN GUAYAQUIL:
ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL. SECTOR
FORMAL. PERÍODO 2019.**

ELABORADO POR:

ANA BELÉN VERA GARCÉS

GRADO

Trabajo de Investigación Formativa previo a la obtención del Título de:

Licenciado en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales

DOCENTES INVESTIGADORES

Carol Jara

María Isabel Flores

Guayaquil, Ecuador

Noviembre, 2019

Dedicatoria

A mis padres por siempre apoyarme, a mis amigas y amigos por acompañarme, a mi Choquito por quedarse a mi lado todas las madrugadas, y a mí, por demostrarme una vez más que sí puedo.

Resumen

El presente trabajo de investigación tiene como propósito analizar el mercado laboral de los inmigrantes venezolanos, pertenecientes al sector formal, de la ciudad de Guayaquil, Ecuador. Con el fin de poder identificar las áreas de trabajo que ocupan dichos migrantes, el contraste de su calidad de vida entre Venezuela y Guayaquil y la relación que existe entre el nivel educativo de los participantes y su salario junto con su puesto o cargo de trabajo actual. Los sujetos a analizar son los ciudadanos venezolanos radicados en Guayaquil desde el año 2000 en adelante, que esté trabajando en Guayaquil y que estén asegurados. Por medio del uso de entrevistas semiestructuradas y encuestas, se logra obtener los resultados para la presente investigación. Exponiendo los riesgos laborales de los migrantes venezolanos, los conflictos para su inserción en el mercado laboral guayaquileño, la buena preparación profesional de los mismos y la diferencia que existe entre la cualificación de migrante frente a su cargo actual de trabajo.

Palabras clave: Migración, mercado laboral, empleo, salario, venezolanos.

Abstract

The purpose of this research work is to analyze the labor market of Venezuelan immigrants, belonging to the formal sector, of the city of Guayaquil, Ecuador. In order to be able to identify the areas of work that these migrants occupy, the contrast of their life quality between Venezuela and Guayaquil and the relationship that exists between their educational level and their salary along with their current position or job position. The subjects to analyze are the Venezuelan citizens based in Guayaquil from the year 2000 onwards, working in Guayaquil and insured. Through the use of semi-structured interviews and surveys, the results for the present investigation are obtained. Exposing the labor risks of Venezuelan migrants, conflicts for their insertion into Guayaquil's labor market, their good professional preparation and the difference between their qualification compared to their current job title.

Key words: Migration, labour market, employment, salary, Venezuelans

Tabla de Contenido

Introducción	9
Antecedentes	9
Planteamiento del problema	11
Justificación	12
Marco teórico	14
Efectos económicos de la migración internacional	19
Mercado laboral	21
Respaldo legal para los inmigrantes dentro del mercado laboral	24
Estado del Arte	28
Objetivos de la investigación	30
Objetivo general	30
Objetivos específicos.....	30
Hipótesis	31
Metodología de la investigación.....	31
Diseño y alcance de la investigación	31
Sujetos de estudio y muestra	32
Instrumentos de recolección de datos y Preguntas.....	33
Consideraciones éticas	36
Plan de trabajo.....	37
Resultados	37
Resultados cualitativos	37
Resultados cuantitativos	44
Discusión de resultados.....	53
Conclusiones y recomendaciones.....	57
Referencias Bibliográficas	59

Índice de Tablas

Tabla 1: <i>Codificación de participantes</i>	34
Tabla 2: <i>Preguntas para entrevistas semi-estructuradas</i>	35
Tabla 3: <i>Preguntas para cuestionario</i>	36
Tabla 4: <i>Cronograma de actividades</i>	37
Tabla 7: <i>Trabajo actual en Guayaquil relacionado con el nivel educativo del migrante</i>	42
Tabla 14: <i>Nivel educativo del migrante</i>	45
Tabla 15: <i>Relación entre el Nivel educativo del migrante y su promedio de ingresos mensuales</i>	46
Tabla 16: <i>Actividad laboral u ocupación en Venezuela</i>	47
Tabla 17: <i>Dificultades del migrante para encontrar un puesto de trabajo en Guayaquil</i>	48
Tabla 18: <i>Actividad laboral actual en Guayaquil, Ecuador</i>	48
Tabla 21: <i>Posibilidad del migrante para conseguir un mejor puesto de trabajo en Guayaquil</i>	51
Tabla 22: <i>Valoración del migrante en cuanto a bienestar económico y social en Ecuador</i>	52
Tabla 23: <i>Relación entre ingresos mensuales del migrante y promedio de envío de remesas</i> ...	53

Nota introductoria

El trabajo que contiene el presente documento integra el Proyecto Interno de Investigación-Semillero: “Inmigración de venezolanos en Guayaquil: Perfil migratorio, mercado laboral y remesas”, propuesto y dirigido por el/la Docente Investigadora Carol Jara Alba, acompañada de la Co-investigadora María Isabel Flores Montiel, docentes de la Universidad Casa Grande.

El objetivo del Proyecto de Investigación Semillero es: Analizar la inmigración venezolana en Guayaquil, en el periodo de estudio 2019. El enfoque del Proyecto es mixto. La investigación se realizó en Guayaquil, Ecuador. Las técnicas de investigación que usaron para recoger la investigación fueron entrevistas y encuestas.

Capítulo 1

Introducción

1.1. Antecedentes

La migración forzada es la consecuencia de un conflicto civil, que conlleva a un desplazamiento masivo de los ciudadanos de un país hacia otro punto geográfico donde se sientan seguros, ya sea de forma económica, vital, o social (Ruiz & Vargas-Silva, 2015). Pero esta migración forzada conlleva repercusiones económicas y humanitarias en el país de destino de los migrantes, especialmente en el mercado laboral, considerándose el más afectado por las migraciones masivas, además de jugar un rol importante debido a las consecuencias económicas a largo plazo en el país receptor, pues la búsqueda de trabajo y sustentabilidad económica es la razón primordial que un migrante busca al llegar a su país de destino.

Debido al temor que el nuevo régimen político venezolano, encabezado por el actual presidente Nicolás Maduro, limitara los derechos ciudadanos y afectara a la economía, en la actualidad se registra una gran ola migratoria de ciudadanos venezolanos hacia países de América Latina, con intensidad de flujo a partir del año 2015. El éxodo venezolano se centra en especial en países como Colombia, Perú, Chile, Argentina y Ecuador, que ocupa el tercer lugar como país de tránsito y de residencia de migrantes venezolanos (Organización Internacional para las Migraciones [OIM], 2019). A pesar de que en años anteriores estos países sudamericanos no eran destinos de preferencia para los venezolanos, los distintos problemas sociales, políticos y económicos por los que atraviesa Venezuela en la actualidad han forzado a estos

ciudadanos a trasladarse a países vecinos en busca de ayuda y refugio para tratar de mejorar su calidad de vida.

En 1999, Hugo Chávez ganó la presidencia de la República Bolivariana de Venezuela, lo que hizo que varios grupos de nacionalidad venezolana, formados especialmente de ciudadanos de estratos económicos medios y profesionales, migraran hacia Estados Unidos (Guardiola Rolando, 2007). Un pequeño porcentaje consideró como destino migratorio a Ecuador, aportando con solo un 2,10% del flujo total de inmigrantes durante el 2002 hasta el 2010 (Cortez & Medina, 2011).

A partir del año 2015, cuando Nicolás Maduro asume la presidencia, se incrementa de forma alarmante la inflación y de manera prolongada, superando en el 2017 una tasa de inflación de 2.500% y el incremento acumulado del salario mínimo de 403% (Comisión Económica para América Latina y el Caribe, 2018). Debido a este desbalance económico, la población venezolana se ha sentido obligada a desplazarse de su país de origen y las cifras indican que existe una cantidad de 816.851 ciudadanos venezolanos desplazados a Ecuador en el año 2018, ingresando a través del Puente Internacional Rumichaca y el Centro Binacional de Atención Fronteriza San Miguel, estimando un promedio de 2.938 hasta 6.000 venezolanos diarios que ingresan por los puntos fronterizos terrestres del Estado ecuatoriano (Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, 2018).

Además, según datos otorgados por la OIM (2019), desde el 2015 al 2019 se registra un incremento de 5.144 a 240.126 venezolanos residiendo en el Ecuador, la gran mayoría ubicados en las ciudades de Cuenca, Manta, Guayaquil y Quito, de los cuales un 77,4% realiza una actividad laboral involucrada principalmente en el sector comercial, sector público y en construcción, mientras que un 22% se identifica en condición de desempleo. Del 77,4% que se reporta trabajando en el país, 87,8% trabaja

de forma informal y solo un 12,2% de manera formal, pero solamente un 5,2% ha firmado un contrato laboral o comprobante por sus servicios.

El objetivo general de esta investigación es analizar el mercado laboral en el que se encuentran inmersos los ciudadanos venezolanos inmigrantes en la ciudad de Guayaquil, Ecuador, desde el año 2000 hasta la actualidad, con la finalidad de conocer la situación laboral de los migrantes en su país de origen y su situación actual, además de sus percepciones que tienen dentro del mercado laboral de la ciudad de Guayaquil. Asimismo, identificar el nicho de profesionales que constan con un trabajo formal en la ciudad de Guayaquil, y las repercusiones en carácter económico y social.

1.2. Planteamiento del problema

Este estudio plantea responder las siguientes preguntas: ¿Cómo es la situación laboral formal previa a la migración y actual de los migrantes venezolanos de la ciudad de Guayaquil? ¿existe congruencia entre la preparación del migrante y el empleo en el que trabaja?

Según la literatura, el impacto del mercado laboral inmigrante va a depender no solo de los aspectos sociodemográficos, sino también, del capital humano inmigrante y su contraste en cuanto a habilidades y preparación profesional con los nativos del país (Borjas, 2006). En consecuencia, se toma en consideración tanto aspectos sociales como económicos para el análisis del mercado laboral inmigrante.

En este contexto, el alcance de esta investigación es analizar la situación laboral de inmigrantes venezolanos mayores de 18 años que trabajan en Guayaquil dentro del sector formal, y que cuentan con afiliación en la seguridad social, que

llegaron a partir del año 2000 al Ecuador. Además, se analizará la importancia y la representación dentro del mercado laboral de este éxodo en la ciudad de Guayaquil.

Para lograr los objetivos planteados, la investigación se la realiza bajo un alcance descriptivo, utilizando técnicas cualitativas y cuantitativas, como es el caso de entrevistas semiestructuradas y encuestas, para así obtener una completa recolección de datos, además de la aplicación de análisis estadísticos y triangulación de datos para poder responder a las interrogantes planteadas.

1.3. Justificación

A través del tiempo se han realizado varios estudios con relación al impacto de la migración voluntaria en el mercado laboral. Sin embargo, al contrastar la cantidad de estudios de migración voluntaria con las investigaciones referentes a migración forzada, se puede notar que no hay una gran cantidad de literatura académica sobre las consecuencias de la migración forzada en el mercado laboral formal (Ruiz & Vargas-Silva, 2015). Por ende, surge la necesidad de contribuir por medio de esta investigación para reducir la brecha existente en temas de estudios de migración y mercado laboral formal en el caso de Ecuador.

De acuerdo con Ruiz y Vargas-Silva (2015) los migrantes se sienten atraídos, generalmente, por los países o ciudades que tienen la posibilidad de crecer económicamente y donde podrían mejorar su calidad de vida o situación financiera actual. En la actualidad, la cantidad de venezolanos que han ingresado a Ecuador, sea como país de tránsito o destino, supera los 220.000 ciudadanos (Legarda, 2019). A pesar de que muchos no tienen como destino final la República del Ecuador, miles de venezolanos sí deciden buscar refugio en el país.

Por lo tanto, en este estudio se toma como referencia la ciudad de Guayaquil en Ecuador, para analizar este fenómeno migratorio y sus consecuencias en el mercado laboral formal. La razón por la que se basa el estudio en la ciudad de Guayaquil es debido a la alta cantidad de venezolanos que han tenido como destino final esta ciudad, considerada una de las más productivas del país. “Guayaquil representa más del 20% del Producto Interno Bruto nacional, y en el 2018, la ciudad aportó con el 27,44% de recaudaciones tributarias, es decir, con USD 2.680 millones” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2018). Actualmente la ciudad registra una tasa de participación bruta de 48,72%, un 48,98% en relación a la tasa de empleo adecuado, por otra parte, Guayaquil mantiene una tasa de subempleo de 21,78% y de 3,72% en cuanto al desempleo (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2019).

Por otro lado, en relación al flujo migratorio a estudiar, se puede decir que cada 300 venezolanos encuestados en la ciudad, sólo el 15,1% manifiesta que está en situación de desempleo, mientras que el porcentaje restante se encuentra trabajando en el mercado laboral formal e informal (OIM, 2019).

Del porcentaje de personas que se encuentran trabajando en el mercado laboral formal, se puede observar que el 87% de cada 300 personas encuestadas en Ecuador recibe un salario promedio mensual menor a \$394, el 12% percibe entre \$395 y \$788, mientras que un 0,7% tiene un salario superior a \$788. Además, existe un 20% de personas que han manifestado haber realizado un trabajo sin recibir la remuneración acordada (OIM, 2019). Debido a esto, es necesario analizar la brecha salarial que existe en la actualidad en el mercado laboral formal para verificar si los ciudadanos venezolanos en Guayaquil están siendo remunerados injustamente.

Finalmente, a partir de esta investigación no sólo se contribuye a la producción académica relacionada a las consecuencias de la migración en el mercado laboral

formal, sino que se aporta al estudio del tema en Guayaquil con el fin de reducir la falta de investigaciones dentro del país, usando como localidad a una de las ciudades más emblemáticas y económicamente importantes. Además, se promueve la realización de estudios similares en otras ciudades del país y, posteriormente, se podría tomar de referencia este trabajo investigativo para continuar con el estudio de las consecuencias de la migración venezolana en Ecuador, no sólo en el mercado laboral formal, sino también en el mercado laboral informal.

Capítulo 2

Marco teórico

La migración internacional se la puede definir como el desplazamiento de personas desde su país de origen o de residencia, hacia otro, para asentarse de manera permanente o temporal (Inter-Parliamentary Union, 2015). Los factores que permiten este fenómeno y sus consecuencias en el nuevo país de residencia han sido estudiados a través del tiempo, debido que la migración internacional ha prevalecido durante siglos. Por esta razón, en base a la literatura, se ha optado con la elección de teorías considerablemente relevantes para el estudio a realizar.

Teoría neoclásica

En relación a esta teoría, se encuentra el modelo macroeconómico, donde según Mabogunje (1970), los destinos de los flujos migratorios están influenciados por la información que recibe u obtiene el migrante mediante las relaciones sociales, contactos personales y medios de información, formando un sistema migratorio, el mismo que se define como dos puntos geográficos conectados por el flujo y contraflujo de ciudadanos,

basado en aspectos como economía y relaciones políticas, enfatizando esta última como el más importante al momento de decidir.

En cuanto a las aportaciones del migrante dentro de su nuevo país de origen, Lewis (1954), señala que es casi improbable que los trabajadores cualificados inmigrantes reduzcan la demanda laboral para los trabajadores nativos. Lewis menciona un aumento en la demanda laboral en relación a su oferta, por la gran posibilidad de nuevas fuentes de empleo, inversiones e industrias de todo tipo de mano de obra, pero debido a esta exportación de capital, si se sitúan en países donde hay excedente de mano de obra, los salarios no aumentan.

Por lo tanto, la teoría neoclásica a nivel macro puntualiza que la migración internacional de trabajadores se da por el contraste de las tasas salariales entre el país de origen y el país de destino, además los flujos internacionales de capital humano generan un patrón distinto de migración opuesto a la migración de trabajadores no cualificados (Massey, et al., 1998).

Teoría de los factores push-pull

Este modelo según Massey et al., (1994) tiene su origen en varios fundamentos que se asocian al país de origen y de destino. La teoría de *push and pull*, se resume en considerar los factores que empujan o explusan (*push*) al migrante a tomar la decisión de abandonar su país, convenciéndose de las nuevas oportunidades en otras fronteras, estas oportunidades y ventajas son los factores de atracción (*pull*).

En cuanto a los motivos que empujan al migrante, se puede considerar el hecho de escasez en cuanto a vivienda y economía, inseguridad, calidad de vida precaria, conflictos internos del país, ausencia de libertades, coerción, etc. Por otra parte, los factores atrayentes al nuevo país de destino serían los opuestos a los antes mencionados,

es decir, que el migrante busca como finalidad la tranquilidad en varios aspectos vitales y económicos. Pero el migrar es un acto que conlleva una inversión económica de parte del migrante para poder trasladarse al nuevo destino. Además, de contar con recursos para su sostenimiento hasta integrarse al mercado laboral, sin contar el choque cultural que deben enfrentar, la adaptación al nuevo territorio y superar barreras emocionales y psicológicas (Micolta León, 2005).

Es decir, que la teoría de push-pull se centra en destacar las causas a nivel personal de los individuos que deciden migrar, todo esto evaluado mediante la relación de costos y beneficios, eligiendo la alternativa más viable y ventajosa. A partir de este criterio, las migraciones se conceptúan como funcionales, puesto que contribuyen al equilibrio de los países, puesto que, considerando la inversión de capital humano, los países con bajo capital bajarían la oferta de trabajo y aumentarían los salarios, mientras que los países con capital elevado, aumentarían la oferta laboral, pero disminuirían los salarios, creando así un equilibrio del sistema (Massey et al., 1998)

Teoría de la causalidad acumulada

Abordando esta teoría se puede tomar de referencia a Massey y Durand (2003), quienes fundamentan que la migración internacional reconfigura ciertas estructuras socioeconómicas tanto del país emisor como del receptor, y que los migrantes mantienen un perfil joven y capacitado para poder insertarse en el campo laboral de forma más eficaz que los adultos mayores si migraran. Estos factores conllevan a la migración como una acción recurrente, pero existen otras circunstancias que afectan a la hora de decidir para las futuras migraciones. “ la privación relativa, el desarrollo de una cultura de la emigración, una distribución perversa del capital humano y la estigmatización de los trabajos que suelen realizar los inmigrantes.”(Arango, 2003),

son algunos de los factores que resultan de las migraciones además de la expansión de redes.

Se puede decir entonces, que la migración de causalidad acumulativa es una actividad dinámica, que causa cambios sociales, culturales y económicos. Estos factores mencionados tienen como consecuencia, en cuanto al mercado laboral del país receptor, dificultad de contratación de mano de obra nativa, resultando en un incremento de capital humano inmigrante, concentrándolos en ciertos nichos específicos, creando etiquetas sociales y dificultando el reclutamiento de personal nativo (Micolta León, 2005).

Considerando las tres teorías anteriores, se resuelve que la teoría neoclásica, la teoría de los factores *push and pull*, y la teoría de la causalidad acumulada, aportan a la investigación, para entender e identificar las variables a investigar de acuerdo al tema. Las tres teorías suponen como factores de migración el buscar una mejor actividad e ingreso económico, ya sea para ellos mismos o para ayudar a sus familias que no pueden migrar, además, plantean los efectos que puede tener la migración dentro del mercado laboral del país de destino. Por otra parte, se nombran aspectos como capital humano y cualificación del migrante, términos que son significativos dentro del mercado laboral. El capital humano es la consideración que se le da al trabajo y preparación de cualquier trabajador que pertenece al trabajo formal, y la cualificación del migrante, es el término dado a la preparación que tiene el migrante previo a su llegada al nuevo país. Se considera importante conocer sobre estos dos términos, en especial la cualificación del migrante, pues será analizado posteriormente en el proyecto de investigación.

Capital humano

La teoría del capital humano tiene como precursor a Schultz (1972), que justifica el origen de la teoría debido al aumento inexplicable del valor económico del hombre. Así también, Shultz plantea un método alternativo para medir los beneficios de la inversión en capital humano, calculándola a través de su rendimiento.

En cuanto al planteamiento de Schultz, Becker (1983), lo complementa con “varias relaciones respecto a la falta de implicaciones empíricas, asegurando que el aumento o descenso de los ingresos se vinculan con el nivel de cualificaciones” (citado en Villalobos Monroy & Pedroza Flores, 2009, pp. 275). Asimismo, manifiesta que los jóvenes eligen cambiar de trabajo de manera reiterada además de recibir más escolarización y formación laboral en contraste con las personas de mayor edad; el sesgo laboral es limitado debido a dimensiones del mercado; y, entre más cualificado se encuentre el trabajador, este recibirá más educación entre otros tipos de formación.

Por otro lado, Blaug (1976), define al capital humano como la idea del gasto que las personas realizan para ellas mismas, ya sea de atención médica, educación adicional, tiempo buscando un trabajo con un grado elevado de remuneración descartando así ofertas de trabajo, pueden comprar información, elegir el empleo con alto potencial de aprendizaje pero con un salario bajo y emigrar, para conseguir así mejores oportunidades de empleo, todo esto con el fin de obtener beneficios económicos y no económicos en el futuro.

Cualificación del migrante

La cualificación del migrante se puede definir como el grado alto de educación profesional que este tiene. Esta cualificación profesional conllevará a poder encontrar y trabajar en un empleo adecuado en el país de destino del migrante. Sin embargo, muchos de los migrantes altamente cualificados no encuentran un trabajo de acuerdo a

su profesión en el nuevo país de acogida, debido a factores como suerte, políticas de inserción al mercado laboral de parte del gobierno y la falta de aceptación de cierta preparación profesional dentro del país, lo que conlleva al migrante a un estado de desempleo o trabajando en una posición menor a sus capacidades (Meier, 2014). Coincidiendo con Meier (2014), Eich- Krohm (2013), especifica que un migrante altamente cualificado es aquel que posee un título universitario o de tercer nivel.

Se puede resaltar también a Fratesi (2014), quien se suma a esta teoría admitiendo que los migrantes que poseen estudios superiores tienen la posibilidad de desenvolverse y realizar labores de gran complejidad a comparación del resto del personal. Por otro lado, Fratesi también afirma que esta migración cualificada provoca una fuente de desigualdad económica a nivel regional.

2.1. Efectos económicos de la migración internacional

La inmigración produce impactos en varios ámbitos, a continuación, en base a varios autores destacados, se detallan los efectos de este fenómeno a nivel económico. “ los resultados que cabe esperar cuando se produce un desplazamiento de trabajadores de un mercado de trabajo a otro son, por un lado, un aumento de la oferta laboral (mayor número de personas dispuestas a trabajar) en el país de destino” (Carrasco Carpio, 1999). Tal como lo señala Carrasco Carpio, la inmigración produce un impacto fundamental en el mercado laboral del país receptor, aumentando la oferta laboral del mismo, pero que conlleva a un descenso de los salarios.

Para Dustmann, Glitz & Frattini (2008), los impactos de la inmigración dependerán de factores económicos del propio país receptor, explicando que este fenómeno no afecta en el mercado laboral de los trabajadores nativos si el capital es perfectamente elástico, pero considerando que los migrantes tengan el mismo nivel de

cualificación. En este sentido, la economía receptorá la mano de obra adicional mediante la expansión.

Según Borjas (2006), los inmigrantes no se distribuyen al azar en los mercados laborales, y plantea el agrupamiento de los mismos en trabajos con próspera economía, para poder atenuar los efectos negativos de los inmigrantes frente a los salarios de los trabajadores nativos, creando así una correlación espuria. Asimismo, afirma que una comparación interregional sobre los salarios en cuando a trabajadores nativos, no muestra mayor diferencia, pues los efectos de la inmigración se basan en la economía nacional, además señala que los nativos trasladan su mano de obra a otras ocupaciones buscando una igualdad de salarios frente al fenómeno migratorio.

Por último, Partridge y Rickman (2003), aportan a la investigación, destacando dos mecanismos en relación al impacto de la inmigración sobre el mercado laboral (citado en Fratesi, 2014). Por un lado, la inmigración causa un aumento de la oferta de mano de obra y crea producciones adicionales, generando más puestos de trabajo, y por otro, la migración es influenciada por la capacidad de generar empleo dentro de los puntos geográficos receptores.

Dentro de los efectos económicos de la migración internacional, se destaca los efectos que produce dentro del país de destino como en el país de origen del migrante, el envío de remesas.

Remesas

Se entiende por remesas a una porción monetaria que el trabajador envía a su país de origen, originada de la economía extranjera, generada por la migración sea esta temporal o permanente (Fondo Monetario Internacional, 2009). Estas remesas se están transformando en una fuente conectada al desarrollo y forman parte de la estabilidad

económica, considerándose un ingreso adicional a las familias receptoras de estas transferencias. (Al-Assaf & Al-Malki, 2014).

Existen algunos factores microeconómicos considerados como estímulos de parte de los migrantes para efectuar el envío de remesas, uno de ellos es el altruismo. Es decir que los migrantes envían este monto de dinero debido a la preocupación hacia sus familiares en su país de origen, lo que crea una función de utilidad del migrante. Además, pueden existir variables que afectan al bienestar familiar de los migrantes, como es la baja de ingresos dentro del hogar, lo que fomentaría el envío de más transferencias. El interés propio, es otro factor que motiva el envío de remesas, el interés del migrante por enviar ingresos a su país de origen, concentrar inversiones en su país de origen, y buscar al final un beneficio al regresar a su país (Ruiz & Vargas-Silva, 2010).

Las remesas pueden ser un factor importante en la reducción de pobreza al considerarse vital para las familias de los migrantes y contribuyen en cierta parte a la inversión del capital humano, al usarse dentro de ámbitos como salud, educación y nutrición de parte de las familias beneficiadas. Además, se puede decir que las remesas contribuyen al crecimiento económico y social del país o lugar destinado, satisfaciendo las necesidades del punto receptor de estas (Oyarzun, 2008).

Para poder entender ciertos conceptos relacionados con el presente proyecto de investigación, se explican a continuación, teorías y aspectos que engloba el mercado laboral como tal.

2.2. Mercado laboral

El presente segmento de la investigación está enfocado en la presentación de la teoría sobre la segmentación del mercado de trabajo, asimismo, de conceptos

relacionados y considerados de carácter fundamental para el estudio a realizar, además de enfatizar los efectos económicos dentro del mercado laboral debido a la inmigración en relación a aspectos de carácter macroeconómicos y microeconómicos respectivamente. Se puede entender al mercado laboral como el conjunto de empleadores, trabajadores empresas y organizaciones que conforman el mercado de trabajo, con el fin de cumplir objetivos y metas planteadas (Jiménez, 2014).

Teoría de la segmentación del mercado de trabajo

La teoría de la segmentación del mercado de trabajo nace bajo las críticas de John Stuart Mill, y John Cairnes frente a la concepción competitiva del mercado de Adam Smith. Mill (1885), fundamenta su teoría en la existencia de la fragmentación entre los trabajadores, bajo factores como dificultad de aprendizaje, seguridad y probabilidad de éxito, lo que repercute en una diferenciación salarial. Asimismo, Cairnes (1978), afirma la división dentro del mercado laboral, bajo la teoría de *grupos no competitivos*, negando la competencia indiscriminada de los trabajadores frente a todas las ocupaciones, y afirmando que cada candidato posee una estructura real y efectiva.

Tomando como referencia a autores como Doeringer y Piore (1983), y Gordon et al. (1986), esta teoría en particular destaca por reconocer la existencia de dos segmentos laborales (Citado en Alós Moner, 2008). El primer segmento está conformado por los trabajadores primarios independientes, siendo estos profesionales con título de tercer nivel o técnicos, los mismos que tienen un grado de cualificación considerable para el puesto en que laboran, obteniendo seguridad laboral y salarios elevados. En el segundo segmento se encuentran los trabajadores que cuentan con una autonomía limitada dentro del campo laboral, es decir que no tienen un buen grado de cualificación, ni formación laboral por parte del lugar de trabajo, asimismo su puesto dentro del mercado es

inestable, obteniendo salarios precarios y una jornada laboral dura. Estos dos segmentos, se conocen como insiders y outsiders, pues forman parte de la perspectiva del mercado de trabajo dualizado, la misma que diferencia a los trabajadores centrales de los periféricos que conforman el mercado laboral

Se puede concluir que esta teoría prioriza las variables económicas y tecnológicas, olvidando a la oferta y demanda laboral, y otorga a la competitividad el plano principal, acentuando al capital humano y a su cualificación como agente primordial para establecerse en un trabajo bien remunerado.

Segregación ocupacional y discriminación

Para el concepto de segregación ocupacional pueden atribuirse ciertas teorías, según Jonung (1996), la primera se basa en las inclinaciones o preferencias al momento de elegir una ocupación, considerando la cualificación personal y capital humano, perteneciendo al ámbito de oferta laboral. Por otro lado, la segunda teoría, considerando la demanda laboral, está basada en la segregación ocupacional entre los trabajadores que poseen un grado de cualificación parecido o igual.

En cuanto a la discriminación, Becker (1957) y Bergmann (1974), determinan la existencia de la misma a partir de las diferencias salariales, oportunidades de empleo, etc. Como resultado, puede existir una relación de salarios deficientes frente a trabajos indeseables, causando una aglomeración en un grupo ocupacional en específico, lo que conlleva a una baja salarial debido al incremento de la oferta laboral, también puede existir un aumento de la demanda laboral en ocupaciones donde no exista discriminación, causando desequilibrio dentro del mercado laboral.

La falta de información con respecto a la productividad del trabajador se considera como otro factor para esta teoría. Phelps (1972), concuerda con la segregación

ocupacional y la discriminación, pero, en base a la migración internacional, provocando costes de transacción.

Para culminar, Doeringer y Piore (1971), manifiesta que existen varias fases en relación a la discriminación, la primera se da en el momento de la selección y reclutamiento laboral y la segunda cuando se asigna al trabajador de manera interna en el campo laboral, en relación a la estructura salarial.

Las dos teorías explican la conformación del mercado laboral, ya sea por los mismos nativos o por migrantes que han arribado. La primera teoría segmenta el mercado laboral entre los trabajadores cualificados y los no cualificados y sus oportunidades dentro del mercado laboral formal dependiendo de sus capacidades y formación profesional, por otra parte, la segunda teoría, explica los motivos de los trabajadores a la hora de elegir o buscar un trabajo formal, y la discriminación que pueden experimentar por el mismo mercado laboral al momento de su reclutamiento.

2.3. Respaldo legal para los inmigrantes dentro del mercado laboral

En este apartado se detalla los reglamentos y leyes que regulan el tema de la migración y el mercado laboral formal en Ecuador, como varios artículos de la Constitución Política del 2008, la Ley Orgánica de Movilidad Humana, el Código Laboral, el Código Tributario y el Código de la Producción.

2.3.1. Constitución Política de la República del Ecuador

Con relación al trabajo, en el Art. 33 de la Constitución de la República del Ecuador (2008) se especifica que:

El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas

trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado (Asamblea Nacional Constituyente, 2008).

Adicional a esto, en el Art. 9 se establece que “las personas extranjeras que se encuentren en el territorio ecuatoriano tendrán los mismos derechos y deberes que las ecuatorianas, de acuerdo con la Constitución” (Asamblea Nacional Constituyente, 2008). Por lo tanto, se puede notar que en la Constitución actual sí se establece el trabajo como un derecho y deber social, no sólo para los ecuatorianos sino también para los extranjeros que deciden radicarse en el país. Con base en esto, los ciudadanos venezolanos pueden respaldarse legalmente al momento de buscar su inserción laboral en el mercado ecuatoriano. Además, de acuerdo con estos artículos de la Constitución los ciudadanos venezolanos deben tener acceso a retribuciones y remuneraciones justas, porque acceden a los mismos beneficios de los ecuatorianos.

2.3.2. Normas internacionales de trabajo

En el Art. 6 del Convenio sobre los trabajadores migrantes de 1949 se busca la prohibición de las desigualdades de trato entre los trabajadores migrantes y los trabajadores nacionales. Ecuador ratificó este convenio, por ende, se comprometió a poner a disposición de la Organización Internacional del Trabajo la información sobre su política y legislación relacionada a la emigración e inmigración, así como todo lo referente a las disposiciones especiales relativas al movimiento de trabajadores migrantes, condiciones de vida y trabajo.

Además, en los artículos 2, 3 y 4 se establece que el Estado que ratifica este Convenio debe mantener un servicio gratuito apropiado de información y ayuda a los migrantes; tomar medidas contra la propaganda sobre emigración e inmigración que

pueda inducir a error y; dictar disposiciones para facilitar la salida, el viaje y el recibimiento de los trabajadores migrantes. Asimismo, por medio del Art. 8 se prohíbe la expulsión de migrantes admitidos a título permanente en caso de enfermedad o accidente sobrevenido que lo incapacite para ejercer su oficio (Organización Internacional del Trabajo [OIT], 2001).

2.3.3. Ley Orgánica de movilidad humana

De acuerdo con el Art. 43 de la Ley Orgánica de movilidad humana, las personas extranjeras en Ecuador tienen derecho a migrar "en condiciones de respeto a sus derechos, integridad personal de acuerdo a la normativa interna del país y a los instrumentos internacionales ratificados por el Ecuador". Además, en el mismo artículo se establece que el Estado debe realizar todas las acciones necesarias para fomentar la ciudadanía universal y la libre movilidad responsable.

Adicional a esto, en el Art. 51 de la misma ley se establece que

Las personas extranjeras que residan en el Ecuador tienen derecho al trabajo y a acceder a la seguridad social, para lo cual sus aportes se calcularán con base en los ingresos reales declarados para la obtención de su residencia. Cuando la persona residente trabaje bajo relación de dependencia sus aportes se calcularán con base a su remuneración (Ley Orgánica de movilidad humana, 2017).

2.3.4. Código del Trabajo

En el Art 560 del Código del Trabajo se da el aval para que los trabajadores extranjeros puedan desempeñar sus actividades económicas en el país. De este modo, se establece que

"todo extranjero que desee ingresar al país con el propósito de desarrollar actividades laborales con dependencia de personas naturales o jurídicas, domiciliadas en el Ecuador o en otro país, para solicitar la respectiva visación y su inscripción en el Registro de Extranjeros o la renovación de la misma, así como para la modificación hacia esta calidad y categoría migratorias de tipo laboral, con posterioridad a su admisión en el país, deberán previamente obtener un certificado otorgado por el Director Nacional de Empleo y Recursos Humanos con jurisdicción en toda la República, con excepción de las provincias de Esmeraldas, Manabí, Los Ríos, Guayas, El Oro y Galápagos, en las que el Subsecretario de Trabajo del Litoral ejercerá tales funciones y atribuciones (Asamblea Nacional Constituyente, 2019).

Con relación a las obligaciones del trabajador, el Art. 45 de la Constitución del Ecuador (Asamblea Nacional Constituyente, 2019), establece la obligación de los trabajadores de laborar bajo los términos del contrato establecido previamente. Además, de acceder al derecho de aumento de la remuneración si el empleador labora en casos de peligro o siniestro inminente, por un tiempo mayor al de su jornada de trabajo o cuando peligren los intereses de sus compañeros o del empleador. Asimismo, el trabajador debe prestar una buena conducta dentro de su trabajo, cumplir con las disposiciones establecidas en el reglamento interno expedido de forma legal, justificar las faltas al trabajo a su empleador, comunicarle los peligros de daños materiales que amenacen la vida o los intereses de los empleadores o trabajadores, no divulgar los secretos técnicos, comerciales o de fabricación de los productos que él tenga conocimiento por razón del trabajo que ejecuta, y respetar y cumplir las medidas preventivas e higiénicas dadas por las autoridades.

2.3.5. Ley Orgánica de Régimen Tributario Interno

De acuerdo con el Art. 10 de la Ley Orgánica de Régimen Tributario Interno, toda persona domiciliada o residente en Ecuador será "sujeto pasivo del impuesto a la renta sobre sus ingresos de cualquier origen, sea que la fuente de éstos se halle situada dentro del país o fuera de él". Mientras que, a los no residentes se le aplicará el impuesto a la renta sobre los ingresos obtenidos cuya fuente se localice dentro del país.

2.4. Estado del Arte

La inmigración es un fenómeno social que ha conllevado a la investigación de sus causas y consecuencias a nivel mundial. A través del tiempo se han realizado estudios en el campo de la migración y el mercado laboral en algunos países del mundo, debido a que las principales causales de la salida de personas desde su país de origen hacia el país receptor, es la búsqueda de empleo u oportunidades laborales. Como ejemplo de esto se tiene el caso de los inmigrantes ecuatorianos, colombianos y rumanos que en la década de los 2000 se desplazaron a España. A partir de esta situación se realizaron estudios referentes al tema de la precariedad de los empleos para inmigrantes y la discriminación hacia los mismos, lo que permitía conocer consecuencias de la inmigración.

Además, existen estudios como el de Rodríguez y Marcu (2009), en los que se busca la relación entre la formación de los inmigrantes y el empleo que obtenían en España, así como, analizar las características socioeconómicas y la situación laboral de los inmigrantes antes de llegar al país receptor y durante su estancia. Esto se realizó por medio de la aplicación de encuestas personalizadas, entrevistas y grupos de discusión entre los inmigrantes económicos colombianos y ecuatorianos. A partir del estudio

realizado por Rodríguez y Marcu (2009) se pudo constatar las contradicciones entre el nivel de formación y el empleo obtenido en España.

Por su parte, Contreras, Ruiz-Tagle y Sepúlveda (2013) analizaron el proceso de migración en Chile y su impacto en el mercado laboral. Para esto, utilizaron datos de la Encuesta CASEN 2006 y 2009 con el objetivo de analizar el efecto de la inmigración en los trabajadores nativos y describir la situación de los trabajadores inmigrantes en Chile. Para cumplir este objetivo se tomó en cuenta datos personales de los inmigrantes y migrantes, tales como: nivel de estudios, edad, situación laboral y salarios, con los que se realizó regresiones múltiples y correlaciones utilizando la ecuación de Mincer. De este modo, se pudo constatar que los inmigrantes no sufrieron discriminación laboral, puesto que eran parte de relaciones laborales con salarios justos y, que la inmigración no tenía un efecto muy fuerte en el mercado de trabajo en Chile.

Otro ejemplo de estudios relacionados al capital social y la migración, es el que Madero Cabib y Mora del Valle (2011) realizaron en torno al tema de la ascendencia laboral de migrantes peruanos en Chile. Para esta investigación, se utilizaron métodos cualitativos y a partir del análisis de 32 relatos de inmigrantes peruanos que ascendieron laboralmente en Chile. De este modo, se intenta comprender que la inclusión laboral es posible por medio de la formalización del capital social y exponer que la baja ubicación de peruanos en la estratificación social chilena condiciona su grado de dependencia a una inclusión informal en el mercado laboral.

Con relación al Ecuador como país receptor, también se han realizado estudios con respecto a los inmigrantes que deciden llegar al país en busca de empleo o de mejores condiciones de vida. Por ejemplo, la investigación de Correa Álvarez (2013) en la que se indaga cuáles son las ambivalencias en la política migratoria ecuatoriana y sus consecuencias en la migración cubana que elige al Ecuador como lugar de destino.

Por otra parte, con respecto a los migrantes venezolanos y el éxodo que se ha dado en los últimos años, se han realizado algunas investigaciones, tales como la de Salgado Bustillos, Contreras Painemal y Albornoz (2017), en la que se estudió los factores por los que los venezolanos elegían a Chile como país destino, así como el proceso de inserción de los migrantes en el mercado laboral. En este estudio se procedió por medio de métodos cuantitativos usando las encuestas como técnica de recolección de datos socioeconómicos y condiciones de inserción en el mercado laboral chileno. Resolviendo que parte de la población venezolana estudiada perteneciente a la clase media, no se encuentra posicionada en cargos laborales relevantes a su nivel universitario.

Capítulo 3

Objetivos de la investigación

3.1. Objetivo general

Analizar el mercado laboral, del sector formal, en el que se desenvuelven los venezolanos inmigrantes residentes en Guayaquil. Período 2019.

3.2. Objetivos específicos

- Analizar la situación laboral previa a la migración de inmigrantes de nacionalidad venezolana que laboran de manera formal en la ciudad de Guayaquil.
- Identificar las percepciones de los inmigrantes venezolanos sobre el mercado laboral de Guayaquil.

- Analizar la situación laboral actual e identificar la cualificación y remuneración del migrante venezolano trabajador que pertenece al sector formal de la ciudad de Guayaquil.

3.3. Hipótesis

H1. Los inmigrantes venezolanos que laboran de manera formal en la ciudad de Guayaquil, no ejercen su profesión estudiada en su país de origen y son propensos a la discriminación y contratación de mano de obra barata.

Capítulo 4

Metodología de la investigación

El proyecto de investigación se presenta bajo un enfoque de carácter mixto, puesto que se recopila y se analizan datos, además de integrar los hallazgos y formar conclusiones usando ambas subjetividades, las mismas que son cualitativas y cuantitativas (Tashakkori & Creswell, 2007). Debido que pretende analizar el éxodo venezolano en base a la cualificación migrante, remuneración, plazas de trabajo ocupadas por los mismos y situaciones de discriminación laboral dentro del mercado laboral de la ciudad de Guayaquil.

4.1. Diseño y alcance de la investigación

El diseño de la investigación es no experimental de corte transversal, puesto que se realiza una investigación sistémica y empírica, con variables independientes no manipulables, asimismo, los sujetos a investigar no están asignados aleatoriamente, y los datos recolectados pertenecen a un período de tiempo asignado (Hernández, et al., 2010), el mismo que fluye desde agosto a octubre del presente año.

El alcance de la investigación es descriptivo debido al propósito de la misma, que se basa en describir situaciones y eventos, en este caso de la inmigración venezolana, especificando propiedades de manera crucial sobre este fenómeno a investigar, puntualmente desde el mercado laboral, como aspecto en específico, para así poder describir lo que se investiga (Hernández, Fernández, & Baptista, 2010).

Asimismo, se basa en un enfoque fenomenológico, al buscar obtener perspectivas de los participantes, describir sus puntos de vista frente a temas relacionado a la investigación, y contextualizar sus experiencias (Creswell & Miller, 2000; Álvarez – Gayou, 2003). En base a la investigación, se relaciona al analizar las perspectivas que tengan los participantes en relación a sus aportes dentro del mercado laboral en Guayaquil, experiencias personales en relación a su trabajo en Venezuela y los trabajos realizados en Guayaquil y situaciones de discriminación experimentadas en el tiempo que lleva laborando en la ciudad.

4.2. Sujetos de estudio y muestra

Con el propósito de recolectar datos para la investigación, se selecciona una muestra no probabilística por conveniencia, en base a características puntuales de la muestra:

- Individuos que hayan nacido en Venezuela
- Mayores de edad (18 años en adelante)
- Que estén afiliados al seguro social del Ecuador
- Que se encuentren laborando de manera formal
- Que estén radicados en la ciudad de Guayaquil desde 1999 hasta el 2019

Para poder definir la muestra representativa para las encuestas realizadas, por la falta de registro oficiales en entidades ecuatorianas en relación a cifras exactas sobre migración venezolana, se emplea la siguiente fórmula de población infinita:

$$n = \frac{Z^2 \cdot p (1 - p)}{e^2}$$

$$n = \frac{(2,325)^2 \cdot (0,5)(0,5)}{(0,06)^2}$$

$$n = 375$$

Entendiendo que Z: nivel de confianza, N: población, p: probabilidad a favor, e: error de estimación y n: tamaño de muestra. Concretando un nivel de confianza del 98% y con un margen de error de 6%, obteniendo una muestra de 375 ciudadanos venezolanos a encuestar.

4.3. Instrumentos de recolección de datos y Preguntas

La presente investigación forma parte y complemento de un tema principal, siendo este, “Inmigración venezolana en Guayaquil: Perfil migratorio, Mercado laboral y Remesas”. Para lograr los resultados deseados del tema principal y agilizar y complementar el proceso de recolección de datos, se agruparon siete estudiantes, los mismos que cumplen con distintos objetivos de estudios basados en el tema principal. Es así, como esta investigación está enfocada en el análisis del mercado laboral de inmigrantes venezolanos en la ciudad de Guayaquil, que laboran en el sector formal, dentro del período 2019.

En relación al enfoque mixto, se aplica, como instrumentos de recolección de datos, el uso de entrevistas semi-estructuradas (ver Formato de entrevista en Anexo C), y encuestas (ver Formato de encuesta en Anexo D). Al implementar las entrevistas semi-estructuradas dentro de la investigación, se busca obtener información en base a

descripciones, detalles, sentimientos o afecciones que muestra el individuo objeto de estudio. Asimismo, en base a las encuestas realizadas, se pretende hallar datos de manera más específica de acuerdo a las variables a analizar (Johnson & Onwuegbuzie, 2004)

Dentro del carácter cualitativo, para agilizar el proceso de recolección de datos, los siete integrantes del grupo se dividieron entre tres grupos formados por estudiantes con objetivos de relevante complementariedad. Es así, como dentro de la recolección de datos cualitativos, se usan las entrevistas semi-estructuradas realizadas por el grupo asignado, donde cada miembro realizó 10 entrevistas, obteniendo un total de 20 (ver Entrevistas en Anexos), usando un código como encuestador para poder identificar las entrevistas (ver Tabla 1), conjuntamente el grupo realizó preguntas que mantienen relación entre sus temas, pero para el presente trabajo se tomaron en consideración netamente las preguntas que respondían acerca del mercado laboral en Guayaquil de inmigrantes venezolanos (ver Tabla 2).

Tabla 1: *Codificación de participantes*

Participantes	Método de recolección	Código de entrevistas	Género y edad del participante
Ciudadanos nacidos en Venezuela, residentes o ciudadanos con doble ciudadanía en Ecuador, con padre y/o madre no-ecuatoriano/a, que hallan arribado al Ecuador desde 1999 en adelante, que labore en el sector formal (asegurados y empresa con RUC), y que sean individuos de 18 años o más	Entrevistas semiestructuradas	E1F	Hombre, 29 años
		E2F	Mujer, 44 años
		E3F	Hombre, 19 años
		E4F	Hombre, 25 años
		E5F	Mujer, 22 años
		E6F	Mujer, 22 años
		E7F	Hombre, 27 años
		E8F	Hombre, 25 años
		E9F	Hombre, 31 años
		E10F	Mujer, 23 años
		E1G	Hombre, xx años
		E2G	Mujer, 25 años
		E3G	Hombre, 32 años
		E4G	Mujer, 26 años
		E5G	Hombre, 29 años
		E6G	Mujer, 46 años
		E7G	Hombre, 33 años
		E8G	Mujer, 21 años
		E9G	Hombre, 27 años
		E10G	Hombre, 43 años

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2: Preguntas para entrevistas semi-estructuradas

Pregunta	Autor
¿En cuántos trabajos ha estado en Ecuador? ¿Todos han sido trabajos formales? ¿Cómo obtuvo su empleo actual?	Borjas, 2006
¿Cuáles son sus condiciones de trabajo y cómo es su ambiente laboral actual? ¿Cómo se siente en este trabajo?	Becker, 1983
¿Considera que las habilidades adquiridas durante su experiencia laboral en Venezuela le han servido de alguna manera para su trabajo actual en Ecuador?	Fratesi, 2014
¿Cuál ha sido su preparación profesional previa a la migración? ¿Se sigue capacitando en la actualidad?	Becker, 1983

Fuente: Elaboración propia

Como segunda técnica aplicada, se usa un cuestionario para realizar encuestas a la muestra antes mencionada de 375 participantes. Tomando en consideración todos los miembros del grupo, se optó por la división de la muestra para así agilizar y alcanzar el tamaño deseado, para posteriormente seleccionar de la muestra total las preguntas que cumplan con los objetivos de investigación. Esta herramienta de carácter cuantitativo, se aplica con el fin de proporcionar datos para realizar modelos estadísticos, inferenciales y descriptivos (Lieberman, 2005).

El cuestionario está conformado por preguntas sociodemográficas y preguntas referentes al tema de investigación asignado (ver Tabla 3). Para medir los datos cuantitativos se implementa la escala de Likert, puesto que se considera de carácter sencillo de elaborar, y permite alcanzar altos niveles de confiabilidad con pocos ítem (Ospina, Sandoval, Aristizábal, & Ramírez, 2005), asimismo, se implementa el uso de estadísticas descriptivas y tablas de contingencias para el debido análisis de datos, con el fin de determinar una asociación entre las variables y facilitar la lectura de los resultados (López-Roldán & Fachelli, 2015).

Tabla 3: Preguntas para cuestionario

Preguntas
¿Qué trabajo se encontraba realizando en Venezuela y cuál realiza actualmente en Ecuador?
¿Considera que cuenta con la experiencia y formación profesional necesaria para conseguir un trabajo mejor remunerado del que tiene ahora? Evalúe del 1 al 5, siendo 1 escasa posibilidad y 5 una elevada posibilidad
Señale las dificultades que tuvo para encontrar un puesto de trabajo en Guayaquil. Puede escoger más de una opción
<input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/> Edad (demasiado joven o demasiado mayor) <input type="checkbox"/> De género (por ser mujer/ hombre) <input type="checkbox"/> Xenofobia (fobia a los extranjeros) <input type="checkbox"/> Preparación profesional <input type="checkbox"/> Otro
¿Qué tipo de contrato laboral tiene actualmente?
<input type="checkbox"/> Contrato fijo (8 horas) <input type="checkbox"/> Medio tiempo (4 horas) <input type="checkbox"/> Contrato por horas (menos de 4 horas) o por trabajo realizado <input type="checkbox"/> Negocio propio/ Emprendimiento
Valore en términos generales su bienestar económico y social actualmente en Ecuador, con respecto a su situación pasada en Venezuela. siendo 1 peor y 5 mucho mejor
¿Consideraría establecerse en Ecuador permanentemente, de aquí a 5 años?
<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
Valore los motivos por los cuales ha migrado. Siendo 1 los motivos menos importantes y 5 los más importantes
<ul style="list-style-type: none"> • Nivel bajo de ingresos • Problemas sociales – inseguridad • Situación política en Venezuela • No encontrar un puesto de trabajo
¿En la actualidad cuál es su promedio de ingresos mensual de su unidad familiar?
<input type="checkbox"/> Menos de \$394 <input type="checkbox"/> \$394 - \$500 <input type="checkbox"/> \$501 - \$1000 <input type="checkbox"/> \$1001 - \$1500 <input type="checkbox"/> \$1501 - \$2000 <input type="checkbox"/> Mayor a \$2000
¿Cuál es su promedio de envío de remesas mensual estimado?
<input type="checkbox"/> No envío remesas <input type="checkbox"/> Menos de \$100 <input type="checkbox"/> \$101 - \$200 <input type="checkbox"/> \$201 - \$300 <input type="checkbox"/> \$301 - \$400

Fuente: Cuestionario modelo para encuesta a migrantes venezolanos

4.4. Consideraciones éticas

La presente investigación se maneja de acuerdo a los criterios de ética en la investigación de la declaración de Helsinki (Mazzini, 2000). Las entrevistas y encuestas cumplen con las consideraciones éticas, manteniendo en completo anonimato para

precautar el bienestar de los participantes. En el caso de las entrevistas semiestructuradas a los migrantes venezolanos, se procedió a solicitar la rúbrica de los participantes en el consentimiento informado, con el objetivo de poder usar en total libertad y proteger, asimismo, la información brindada por los sujetos de estudio (ver Anexos C, Consentimientos informados)

4.5. Plan de trabajo

Para alcanzar los objetivos planteados se implementó el siguiente plan de trabajo (Tabla 4).

Tabla 4: *Cronograma de actividades*

Técnica de recolección de datos	Fecha de aplicación
Entrevistas semiestructuradas a migrantes venezolanos	Del 19 de agosto al 13 de septiembre del 2019
Encuestas a migrantes venezolanos	Del 16 de septiembre al 21 de octubre del 2019

Fuente: Elaboración propia

Capítulo 5

Resultados

5.1. Resultados cualitativos

En el presente apartado del proyecto de investigación, se muestran los resultados obtenidos de las entrevistas semiestructuradas realizadas a migrantes venezolanos radicados en Guayaquil, mayores de edad, que laboran de manera formal. Las entrevistas realizadas sirvieron para extraer unidades de análisis y posteriormente

categorías de análisis, agrupadas en temas, las cuales fueron utilizadas para exponer los resultados cualitativos en base a las frecuencias obtenidas (ver Tabla 5 en Anexos).

Los temas generales en cuales se agruparon las categorías obtenidas varían desde las aportaciones del migrante en el mercado laboral venezolano, ciertos datos en base al perfil sociodemográfico del mismo, las razones o motivos que consideró para migrar, el motivo de llegar netamente a Guayaquil, situaciones de discriminación dentro del lugar de trabajo en Guayaquil que experimentó el sujeto de investigación, ambiente laboral, preparación académica y laboral del migrante antes y después de la migración, y sus aportaciones al mercado laboral guayaquileño.

A continuación, se muestran los resultados en base a categorías y frecuencias, de los temas más relevantes para la investigación, además de tablas de contingencia relacionando ciertas categorías propias de la investigación (Ver Tabla 6 en Anexos).

Actividad laboral en Venezuela del migrante

Dentro de esta categoría se establece una frecuencia de 19 participantes que explican la actividad previa a la migración, de los cuales, un 57,9% de los participantes mantenían un negocio propio en su país natal, y el 36,8% de los mismos laboraban en cargos relacionados a su título universitario o estudios realizados en Venezuela.

Preparación académica y laboral en Venezuela

Como preparación profesional y académica se entiende a los estudios realizados en Venezuela, ya sean para obtener un título universitario o un oficio a parte del título, y que lo haya puesto en práctica en Venezuela, además abarca especializaciones que realizó el migrante. Dentro de la categoría de migrantes con título universitario o de tercer nivel, se obtiene una frecuencia de 13 participantes, representando cerca del 65% de los entrevistados totales, y solo un 10%, de los mismos cuentan con un oficio

estudiado en Venezuela, ya sea de estilismo, preparación física, u oficios relacionados al arte, que sí fueron practicados en Venezuela al mismo tiempo que realizaban su actividad laboral en su país. En cuanto a especializaciones, solo un 10% tuvo la posibilidad para especializarse en temas relacionados a su carrera.

Motivos para migrar

Los motivos migratorios de los participantes se pueden resumir en la cita dicha por el sujeto de investigación E5F:

"Bueno realmente emigré por los problemas políticos, sociales y todo, o sea no hay que ocultar, yo salí de Venezuela a buscar una mejor calidad de vida " (E5F, 2019).

Se obtiene una frecuencia de 12 participantes que exponen sus razones para iniciar el proceso migratorio hacia Ecuador, huyendo de la inseguridad, problemas políticos y decadencia con respecto a la calidad de vida que tenían en Venezuela. Además, como lo dice el entrevistado E9F: "particular no hablo nada más en mi persona, sino para poder ayudar también a mi papá y a mi mamá que sí se quedaron allá en Venezuela" (E9F, 2019), se presenta otro motivo para emigrar, que es el conseguir una fuente de ingresos para poder ayudar económicamente a familiares que siguen viviendo en Venezuela.

Dentro de los motivos para migrar directamente a Guayaquil, se obtiene una frecuencia de 2 participantes que optan como primera opción debido al trabajo asegurado en Guayaquil desde Venezuela, y porque contaban con familiares y amigos guayaquileños que les brindarían apoyo dentro de la ciudad.

Migrantes venezolanos y el mercado laboral de Guayaquil

Se consideran como aportaciones que realizan los migrantes venezolanos al mercado laboral de Guayaquil, las categorías tales como, trabajos previos al actual, trabajo actual, salarios, ingresos extra, beneficios laborales, situación de desempleo e incertidumbre laboral previo al trabajo actual, habilidades aprendidas en Venezuela en relación a su trabajo actual y la relación que existe entre su nivel educativo y el trabajo actual que realizan.

Dentro de la categoría “Trabajos previos al actual”, se encuentra una frecuencia de 12 participantes, donde 21% tuvo como primer empleo al llegar a Guayaquil un puesto de trabajo en algún área relacionada a sus estudios realizados en Venezuela o en relación a su título universitario, un 5% emprendió un negocio propio cuando recién llegó a la ciudad, y un 10% consiguió empleo en un área distinta a su profesión o en trabajos que no había realizado antes, como lo expresa E8F: "empecé a trabajar vendiendo productos de puerta a puerta de peluquería, no sabía que era esa vaina"(E8F, 2019). Por otra parte, el 10% de los participantes indican que trabajaban de manera informal previo a la actividad laboral que mantienen en la actualidad.

Como medio para conseguir el empleo actual, un 15% de los participantes obtuvo ayuda de amistades para posicionarse laboralmente, mientras que un 45% de los mismos consiguió su puesto de trabajo actual entregando currículums en diversas áreas y campos laborales, así como lo señala E2F y E3G:

"Yo soy, este aguerrida pues, uno tiene que tratar de superarse, y yo salí este, comencé a entregar currículos" (E2F, 2019)

"De puerta a puerta realmente, o sea yo recuerdo que a diario yo imprimía 20 hojas de vida" (E3G, 2019).

En cuanto a incertidumbre laboral, situación de desempleo y el tiempo que tardó el migrante en conseguir un lugar en el mercado laboral guayaquileño, se señala una frecuencia de 10% de los participantes que se encontraban en situación de desempleo y de incertidumbre laboral, por períodos cortos de tiempo, entre 2 semanas a 1 mes, antes de conseguir algún puesto laboral en Guayaquil. Por otro lado, como lo señala E3G: "a ver, mi primer empleo, al cuarto

día yo conseguí trabajo" (E3G, 2019), es el caso del 20% de los participantes, que consiguieron empleo de manera rápida desde el momento de arribar al país.

En relación a la remuneración monetaria en trabajos previos, un 20% de los participantes manifestaron poca remuneración salarial en sus trabajos anteriores al actual, según E2G: "mi primer trabajo si obviamente fue algo que escogí rápido porque lo necesitaba y no me pagaban mucho pero como estaba llegando acá tenía que aceptarlo" (E2G, 2019), o solo ganancias por comisiones. En contraste, el sueldo que reciben los participantes en la actualidad, este no sobrepasa de \$500 mensuales a excepción de uno que gana \$900 al ejercer la profesión de médico, pero manifiesta un poco de descontento salarial al decir "como es una clínica pequeña no recibo mi sueldo completo, creo que un médico cirujano debería recibir entre 1000 y 1500, y yo recibo 900" (E2G). En cuanto a ingresos extra de los participantes, un 10% realiza alguna actividad laboral extra, sea formal o informal para obtener más ingresos.

Dentro de la categoría de "Beneficios laborales", se obtiene una frecuencia de 6 participantes que relatan los beneficios que obtuvieron en sus trabajos previos al actual, un 10% de los mismos manifestaron que no tenían ningún beneficio laboral ni contrato laboral. Por otro lado, el 25% sí tenía un contrato de trabajo y un 10% del mismo estaba asegurado en trabajos previos. Asimismo, el 30% de los participantes afirman que en los trabajos que mantienen en la actualidad reciben todos los beneficios de la ley y cuentan con la respectiva afiliación al seguro social en relación a su trabajo anterior.

En cuanto al ambiente laboral, un 20% de los participantes manifestaron un ambiente laboral hostil o con extrema carga horaria en sus trabajos anteriores al actual. Mientras que un 10% de los mismos expresa la experiencia de tener un buen ambiente laboral en trabajos previos al actual. Por otra parte, en los trabajos que mantienen en la actualidad, un 45% de los participantes alegan tener un ambiente laboral bueno, con jefes ecuatorianos amables y jefes venezolanos, compañerismo y buen trato de parte de los clientes, mientras que un 10% expresa tener un ambiente de trabajo regular, con altos y bajos.

En torno a las habilidades profesionales adquiridas en Venezuela, el 30% sí pone en práctica dentro de sus trabajos actuales las habilidades adquiridas en Venezuela, en contraste al 20% que dice no aplicar dichas habilidades, o que se desenvuelve en ramas distintas a las estudiadas, lo que conlleva al aprendizaje de nuevas habilidades no adquiridas en Venezuela.

En relación a la actividad laboral actual que realizan los participantes y su nivel educativo, se muestra un porcentaje representativo entre los migrantes con estudios superiores y trabajos relacionados a ventas y negocios propios, por otra parte, los migrantes con título de bachiller han conseguido mantener un negocio propio en Guayaquil y laborar de acuerdo a oficios varios, como lo son de entrenador personal y cajeros (ver Tabla 7)

Tabla 7: Trabajo actual en Guayaquil relacionado con el nivel educativo del migrante

		Nivel Educativo			Total	
		Título de tercer nivel	Secundaria	Maestría		
Trabajo actual en Guayaquil	Estilismo y estética	Recuento	1	0	0	1
		% del total	5,30%	0,00%	0,00%	5,30%
	Cajero	Recuento	0	1	0	1
		% del total	0,00%	5,30%	0,00%	5,30%
	Mesero	Recuento	1	0	0	1
		% del total	5,30%	0,00%	0,00%	5,30%
	Vendedor/a en Centro comercial	Recuento	3	1	0	4
		% del total	15,80%	5,30%	0,00%	21,10%
	Negocio propio	Recuento	6	2	1	9
		% del total	31,60%	10,50%	5,30%	47,40%
	Médico	Recuento	1	0	0	1
		% del total	5,30%	0,00%	0,00%	5,30%
	Entrenador personal	Recuento	0	2	0	2
		% del total	0,00%	10,50%	0,00%	10,50%
Total		Recuento	12	6	1	19
		% del total	63,20%	31,60%	5,30%	100,00%

Fuente: Elaboración propia

Capacitación laboral

Dentro de la categoría de capacitación laboral, se encuentra un 35% de participantes que han podido capacitarse o realizar estudios a fines a su carrera o a su trabajo actual dentro de la ciudad de Guayaquil, costeados por ellos mismos o por la empresa en que laboran. Por otra

parte, un 20% alega no tener la oportunidad de capacitarse o seguir estudiando debido a la falta de recursos económicos destinados a este ámbito.

Discriminación laboral

En cuanto a discriminación laboral, el 50% de participantes manifiestan no haber experimentado ninguna clase discriminación o malos tratos dentro de su ámbito laboral, ya sea por jefes, compañeros o clientes, en cambio, un 35% describen situaciones de discriminación hacia ellos al momento de estar realizando su actividad laboral. Como situación de discriminación laboral más emblemática, se encuentra la del sujeto E1F, quien fue despedido de su trabajo tras ser detectado con cáncer:

"... porque cuando me detectaron el cáncer, ellos me botaron, ya que me dijeron que necesitaban a un entrenador que estuviera más tiempo ahí, no me aseguraron" (E1F, 2019).

Siguiendo con situaciones de hostilidad de parte de compañeros ecuatorianos debido a celos laborales, y en especial de clientes ecuatorianos por el simple hecho de ser venezolanos, como lo manifiestan E2F, y E6F:

"y bueno si hay alguno que otro cliente que escuchan mi acento y hacen algún comentario, pero yo como dicen "a palabras eléctricas oídos desconectados" jajajaja" (E2F, 2019).

"y de repente me dice "¡no!", o sea se volvió loco, no sé, "¡no!, ¿qué haces aquí en mi país?, yo soy como Donald Trump, deberían hacer un muro aquí también para que no entren ustedes malditos venezolanos, no somos unos indios"... y el que "no que no, que están aquí invadiéndonos"" (E6F, 2019).

Lo que demuestra un incremento en el riesgo laboral, pues los migrantes venezolanos están susceptibles a recibir comentarios y acciones de carácter xenófobo de parte de los clientes que visitan día a día sus puestos de trabajo.

5.2. Resultados cuantitativos

En la presente sección del proyecto de investigación, se establecen los resultados obtenidos dentro del carácter cuantitativo de la misma, en base a las encuestas realizadas a una muestra de 379 venezolanos que laboran de manera formal en Guayaquil y que cumplan con la mayoría de edad. Las encuestas realizadas sirvieron para poder establecer cifras representativas en torno a variables relacionadas al perfil sociodemográfico de los participantes, los motivos migratorios, el nivel educativo, y otras relevantes para poder cumplir con el análisis propuesto del proyecto.

Dentro de los aspectos sociodemográficos analizados, se toman en consideración el género del participante, la edad y año de llegada al Ecuador. En relación al género se obtiene una frecuencia de 190 mujeres, en contraste a 189 hombres encuestados, lo que indica que el 50,1% de los encuestados están representados por el género femenino (ver Tabla 8 en Anexos). Por otro lado, los años de arribo al Ecuador muestran una frecuencia alta en los años 2015, 2016, 2017, 2018 y el presente año, alcanzado su auge en el 2017 con 111 encuestados que llegaron al país en ese año, representando el 29,3% de la muestra (ver Tabla 9 en Anexos). En cuanto a la edad de los participantes, se registra una media de 29, por lo que se demuestra que los venezolanos entre 20 y 30 años de edad son los que más se establecen en el mercado laboral formal de Guayaquil (ver gráfico 1 en Anexos).

Motivos migratorios

En torno a los motivos para migrar de Venezuela, se plantearon diversas preguntas con escala de Likter, las mismas que sirvieron para conocer el grado de importancia de los encuestados frente a distintos motivos para optar por migrar de Venezuela. Siendo 1 no importante y 5 muy importante, se toma en consideración los

ingresos bajos en Venezuela, el no encontrar un puesto de trabajo en Venezuela, la situación política del país y la inseguridad. Según resultados de la encuesta. El 32,7% de los encuestados señalaron como muy importante el no encontrar un puesto de trabajo en Venezuela como motivo para salir de país, mientras que el 29,6% no lo consideró como razón suficiente para migrar (ver Tabla 10 en Anexos). Por otro lado, el 56,5% señaló como muy importante la inseguridad y los problemas sociales que se viven en Venezuela como razón para migrar, frente a un 3,7% que no lo consideró relevante (ver Tabla 11 Anexos). Asimismo, un 46,4% manifestó muy importante el nivel bajo de ingresos obtenidos en Venezuela como motivo para migrar, mientras que un 14,5% lo consideró poco importante (ver Tabla 12 en Anexos). Por último, el 68,6% de los encuestados señalaron que la situación política que vive su país es una razón muy importante para migrar a otro país, y un 2,1% manifestó la misma razón como poco importante (ver Tabla 13 en Anexos).

Nivel educativo y remuneración

Respecto al nivel educativo de los venezolanos encuestados se obtuvo una frecuencia de 162 participantes que tienen estudios universitarios completos, es decir que el 42,7% cuenta con un título de tercer nivel. Por otro lado, un 14% no terminó la universidad y un 35,1% solo cuenta con título de bachiller (ver Tabla 14).

Tabla 14: *Nivel educativo del migrante*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Egresado (terminó la universidad pero sin título)	53	14	14	14
	Primaria completa	3	0,8	0,8	14,8
	Secundaria completa	133	35,1	35,1	49,9
	Universidad completa	162	42,7	42,7	92,6

Maestría	28	7,4	7,4	100
Total	379	100	100	

Fuente: Elaboración propia

Con respecto a la relación que existe entre la remuneración monetaria y el nivel educativo del migrante, se aprecia que los migrantes con título de tercer nivel reciben una remuneración de entre \$501 y \$1000, mientras que los migrantes con estudios solo primarios o secundarios, ganan menos de \$394 (ver Tabla 15)

Tabla 15: *Relación entre el Nivel educativo del migrante y su promedio de ingresos mensuales*

			Promedio de ingresos mensual del migrante					Total	
			Menos de \$394	\$394 - \$500	\$501 - \$1000	\$1001 - \$1500	\$1501 - \$2000		Mayor a \$2000
Nivel educativo	Egresado	Recuento	15	22	12	4	0	0	53
		% del total	4,00%	5,80%	3,20%	1,10%	0,00%	0,00%	14,00%
Primaria completa	Recuento	2	1	0	0	0	0	3	
	% del total	0,50%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,80%	
Secundaria completa	Recuento	42	60	17	6	5	3	133	
	% del total	11,10%	15,80%	4,50%	1,60%	1,30%	0,80%	35,10%	
Universidad completa	Recuento	10	46	71	22	9	4	162	
	% del total	2,60%	12,10%	18,70%	5,80%	2,40%	1,10%	42,70%	
Maestría	Recuento	3	0	5	7	6	7	28	
	% del total	0,80%	0,00%	1,30%	1,80%	1,60%	1,80%	7,40%	
Total	Recuento	72	129	105	39	20	14	379	
	% del total	19,00%	34,00%	27,70%	10,30%	5,30%	3,70%	100,00%	

Fuente: Elaboración propia

Actividad laboral en Venezuela u ocupación en Venezuela

Para resolver esta variable, se clasificaron las respuestas de los encuestados en relación al cargo que ocupaban en su trabajo en Venezuela, además de la ocupación que realizaban. Se obtuvo como resultado, que el 7,7% de los trabajadores actuales se dedicaban a su preparación académica y no ejercían alguna actividad laboral, 12,4% de la muestra laboraban bajo el cargo de profesionales en organización y administración de las empresas, el 9% ejercían su título como profesionales de la salud, 7% cumplían el

rol de vendedores dedicados a ventas técnicas y un 8,4% se encontraba en situación de desempleo previa a la migración (ver Tabla 16).

Tabla 16: *Actividad laboral u ocupación en Venezuela*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Abogados	4	1,1	1,1	1,1
Asistentes contables y financieros	10	2,6	2,6	3,7
Cajeros de comercio	8	2,1	2,1	5,8
Contadores y auditores	12	3,2	3,2	9,0
Desempleados	32	8,4	8,4	17,4
Directores y gerentes de servicios a las empresas	9	2,4	2,4	19,8
Docentes académicos	25	6,6	6,6	26,4
Empresarios y emprendedores	22	5,8	5,8	32,2
Entrenadores y preparadores físicos	4	1,1	1,1	33,2
Estilistas, esteticistas y afines	18	4,7	4,7	38,0
Estudiantes universitarios	29	7,7	7,7	45,6
Funcionarios públicos	6	1,6	1,6	47,2
Gerentes de comercio al por menor	16	4,2	4,2	51,5
Ingenieros en áreas diversas	25	6,6	6,6	58,0
Meseros	11	2,9	2,9	60,9
Operadores de transporte terrestre	8	2,1	2,1	63,1
Operarios de carga y descarga de materiales	9	2,4	2,4	65,4
Profesionales de la salud	34	9,0	9,0	74,4
Profesionales en artes culinarias	12	3,2	3,2	77,6
Profesionales en organización y administración de las empresas	47	12,4	12,4	90,0
Técnicos en mecánica y construcción mecánica	6	1,6	1,6	91,6
Trabajadores domésticos	6	1,6	1,6	93,1
Vendedores - ventas técnicas	26	6,9	6,9	100,0
Total	379	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia

Dificultades para encontrar trabajo en Guayaquil

En relación a las dificultades del migrante para encontrar trabajo en la ciudad de Guayaquil, el 40,4% de los encuestados señalaron que no tuvieron ninguna dificultad para su inserción laboral, un 23,5% manifestó problemas con respecto a su edad, pues al ser muy jóvenes o de edad avanzada, encontraron dificultades para conseguir trabajo.

Por último, un 17,9% encontraron inconvenientes en relación a su nacionalidad, como traba para conseguir empleo en Guayaquil, es decir sufrieron de xenofobia de parte de sus contratistas (ver Tabla 17).

Tabla 17: *Dificultades del migrante para encontrar un puesto de trabajo en Guayaquil*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguna	153	40,4	40,4	40,4
	Edad (demasiado joven o demasiado mayor)	89	23,5	23,5	63,9
	De género (por ser mujer/hombre)	17	4,5	4,5	68,3
	Xenofobia (fobia a los extranjeros)	68	17,9	17,9	86,3
	Preparación profesional	35	9,2	9,2	95,5
	Otra	17	4,5	4,5	100
	Total	379	100	100	

Fuente: Elaboración propia

Actividad laboral actual en Guayaquil, Ecuador

Los migrantes venezolanos encuestados para el proyecto de investigación, manifestaron su actividad laboral actual en la ciudad de Guayaquil, obteniendo los siguientes resultados. De los 379 encuestados el 14% realiza alguna actividad laboral relacionada a ventas, el 12% labora como meseros en restaurantes, 10% tiene un cargo en áreas administrativas dentro de empresas en Guayaquil y un 7% cumple su rol como profesionales de la salud (ver Tabla 18).

Tabla 18: *Actividad laboral actual en Guayaquil, Ecuador*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Abogados	1	0,3	0,3	0,3
	Asistentes contables y financieros	2	0,5	0,5	0,8
	Cajeros de comercio	17	4,5	4,5	5,3
	Contadores y auditores	9	2,4	2,4	7,7
	Directores y gerentes de servicios a las empresas	13	3,4	3,4	11,1
	Docentes académicos	24	6,3	6,3	17,4
	Empresarios y emprendedores	21	5,5	5,5	23
	Entrenadores y preparadores físicos	12	3,2	3,2	26,1

Estilistas, esteticistas y afines	25	6,6	6,6	32,7
Gerentes de comercio al por menor	15	4	4	36,7
Ingenieros en áreas diversas	14	3,7	3,7	40,4
Meseros	49	12,9	12,9	53,3
Operadores de transporte terrestre	2	0,5	0,5	53,8
Operarios de carga y descarga de material	13	3,4	3,4	57,3
Profesionales de la salud	28	7,4	7,4	64,6
Profesionales en artes culinarias	25	6,6	6,6	71,2
Profesionales en organización y administración de las empresas	40	10,6	10,6	81,8
Técnicos en mecánica y construcción mecánica	7	1,8	1,8	83,6
Trabajadores domésticos	9	2,4	2,4	86
Vendedores - ventas técnicas	53	14	14	100
Total	379	100	100	

Fuente: Elaboración propia

Relación entre la actividad laboral en Venezuela y la actividad laboral actual en Guayaquil

En la presente sección de resultados, se redacta las similitudes o diferencias entre las áreas laborales que el migrante realizaba en Venezuela, en relación a su actividad laboral actual en Guayaquil (ver Tabla 19 en Anexos)

Los migrantes venezolanos que ejercían su profesión como profesionales en organizaciones y administración de empresas, formando parte de un 12,4% de la muestra, un 6,3% labora en la actualidad en Guayaquil dentro de la misma área, mientras que el resto se encuentran distribuidos en áreas como ventas, trabajadores domésticos, meseros, estilistas y esteticistas y emprendedores, es decir que tienen su negocio propio en la ciudad de Guayaquil.

Por otra parte, los migrantes que se encontraban en situación de desempleo en su país (8,4% de la muestra), en la actualidad, en la ciudad de Guayaquil, el 2,6% se encuentran laborando como meseros, y el restante labora en cargos relacionados al área de ventas, también como cocineros y *bartenders*, cajeros de comercio y profesionales y ámbitos administrativos.

En el caso de los migrantes que cumplían con el rol de estudiantes universitarios en Venezuela (7,7% de la muestra), laboran actualmente en cargos como cocineros y *bartenders*, cajeros de comercio, vendedores y emprendedores.

Los venezolanos que laboraban de acuerdo a su título de Ingeniero (6,6% de la muestra), han encontrado en Guayaquil, el 2,4%, puestos de trabajo dentro de su área estudiada, mientras el resto se distribuye en profesionales de cargos administrativos, mecánicos, y vendedores.

Por último, los migrantes que ejercían cargos como profesionales de la salud en Venezuela (9% de la muestra), labora en la actualidad en Guayaquil, un 7,4%, en su misma área estudiada, pero el restante ha encontrado puestos de trabajo como vendedores y meseros.

Lo que atribuye que las profesiones relacionadas a la salud, ingeniería y cargos administrativos son más afines a encontrar puestos de trabajo bajo su misma área, mientras que los migrantes que no ejercían actividad laboral alguna, al momento de migrar, encontraron trabajo en puestos como meseros, cajeros, vendedores y cocineros y *bartenders*.

Contrato laboral, ingresos mensuales y la decisión de radicarse de forma permanente en Ecuador del migrante venezolano

En este segmento se exponen los resultados de la relación entre los ingresos mensuales del migrante y su contrato laboral actual, señalando conjuntamente, el porcentaje que ha decidido radicarse de forma permanente en Ecuador y aquellos que respondieron de forma negativa al momento de visualizarse a futuro en el país.

Dentro de la muestra total encuestada, el 34% recibe un sueldo aproximado de \$394 a \$500, y el 27,7%, obtiene una remuneración salarial de \$501 a \$1000

mensuales. Por otro lado, el 68,9% mantiene un contrato laboral fijo, y el 14,2% posee su propio negocio o emprendimiento.

Los migrantes venezolanos que afirman el deseo de establecerse de forma permanente en Ecuador, está representado por el 77% de la muestra, de los cuales el 69,2% mantiene un contrato fijo y el 23,9% recibe un salario aproximado entre \$501 y \$1000, mientras que el 16,3% tiene un negocio propio o emprendimiento, obteniendo ganancias entre \$501 y \$1000. Por otra parte, los migrantes que no desean radicarse permanentemente en Ecuador, equivalen al 23% de la muestra total, conformado por un 67,8% de migrantes que mantienen un contrato fijo y el 31% de los mismos recibe un salario entre \$394 y \$500, asimismo el 15,6% labora bajo contrato de medio tiempo y cerca del 8% recibe un salario menor a \$394.

Se puede observar que los migrantes que deciden radicarse en Ecuador, mantienen un contrato laboral fijo y un salario bien remunerado de acuerdo a sus horas de trabajo, lo que permite apreciar la estabilidad económica y laboral como factor para establecerse de manera permanente en Ecuador (ver Tabla 20 en Anexos).

Posibilidad de encontrar un mejor puesto de trabajo

El 50% de los encuestados señaló que posee la experiencia y formación profesional necesaria para conseguir un mejor puesto de trabajo o un mejor empleo en la ciudad de Guayaquil, bajo la escala de Likter, del 1 al 5, siendo 1 poco probable y 5 muy probable, mientras que el 2,4% se consideró con bajas probabilidades de posicionarse mejor laboralmente (ver Tabla 21).

Tabla 21: *Posibilidad del migrante para conseguir un mejor puesto de trabajo en Guayaquil*

	Frecuencia		Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	9	2,4	2,4	2,4
	2	19	5	5	7,4

	3	71	18,7	18,7	26,1
	4	90	23,7	23,7	49,9
	5	190	50,1	50,1	100
Total		379	100	100	

Fuente: Elaboración propia

Calidad de vida actual en Ecuador, en comparación a Venezuela

Dentro del apartado, se establece que un 34% de la muestra se considera que está mejor en cuanto a su bienestar económico y social en la actualidad dentro de la ciudad de Guayaquil, en contraste con su calidad de vida en Venezuela, en contraste, un 3% se considera que esta peor en relación a su situación económica y social en su país de origen. esta representación se realizó bajo una escala de Likter, del 1 al 5, siendo 1 pero y 5 mucho mejor en relación a la calidad de vida actual frente a la que mantenía en Venezuela (ver Tabla 22).

Tabla 22: Valoración del migrante en cuanto a bienestar económico y social en Ecuador

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	3	0,8	0,8
	2	13	3,4	4,2
	3	107	28,2	32,5
	4	132	34,8	67,3
	5	124	32,7	100
Total		379	100	100

Fuente: Elaboración propia

Salario y envío de remesas

Se establece una relación entre los ingresos mensuales de los migrantes y cuánto destinan para el envío de remesas a Venezuela. Se resuelve que el 39,8% de la muestra envía un promedio de menos de \$100 a su país de origen, y reciben un sueldo mensual entre \$394 y \$500; y en contraste, el 27% de la muestra no destina su sueldo a envío de remesas (ver Tabla 23).

Tabla 23: *Relación entre ingresos mensuales del migrante y promedio de envío de remesas*

		Promedio de envío de remesas mensual					No envía remesas	Total	
		Menos de \$100	\$101 - \$200	\$201 - \$300	\$301 - \$400	Más de \$400			
Promedio de ingresos mensual del migrante	Menos de \$394	Recuento	33	8	1	0	0	30	72
		% del total	8,70%	2,10%	0,30%	0,00%	0,00%	7,90%	19,00%
	\$394 - \$500	Recuento	60	30	1	2	0	36	129
		% del total	15,80%	7,90%	0,30%	0,50%	0,00%	9,50%	34,00%
	\$501 - \$1000	Recuento	45	32	8	2	1	17	105
		% del total	11,90%	8,40%	2,10%	0,50%	0,30%	4,50%	27,70%
	\$1001 - \$1500	Recuento	11	10	6	0	0	12	39
		% del total	2,90%	2,60%	1,60%	0,00%	0,00%	3,20%	10,30%
	\$1501 - \$2000	Recuento	1	6	4	4	1	4	20
		% del total	0,30%	1,60%	1,10%	1,10%	0,30%	1,10%	5,30%
	Mayor a \$2000	Recuento	1	5	0	0	2	6	14
		% del total	0,30%	1,30%	0,00%	0,00%	0,50%	1,60%	3,70%
	Total	Recuento	151	91	20	8	4	105	379
		% del total	39,80%	24,00%	5,30%	2,10%	1,10%	27,70%	100,00%

Fuente: Elaboración propia

Capítulo 6

Discusión de resultados

6.1. Discusión de resultados cualitativos

Los resultados expuestos responden a los objetivos planteados y se relacionan con los autores nombrados en el presente proyecto de investigación. En relación a los motivos para migrar, para E5F y E9F, las razones que consideraron para empezar su proceso migratorio se destacan a nivel personal, entre ellas el mejorar su calidad de vida para ellos mismos, ayudar a sus familiares que siguen residiendo en Venezuela y huir de problemas sociales y económicos. Ejemplificando el modelo de Massey et al., (1994), al señalar que los migrantes deciden esta acción al estar convencidos de las nuevas y mejores oportunidades que brinda el país de destino.

El 65% de los participantes entrevistados tienen un título de tercer nivel, los mismos que pueden ser denominados como migrantes altamente cualificados (Eich-

Krhm, 2013), estableciendo mayores oportunidades al momento de encontrar un puesto de trabajo (Meier, 2014). Se obtiene que el 21% de entrevistados tuvieron como primera actividad laboral en Guayaquil, un puesto de trabajo en relación a estudios realizados, concordando con la teoría de Meier.

Por otro lado, el 20% de participantes ha podido especializarse y realizar estudios de algún oficio, estudiado en Venezuela, lo que responde a la teoría de Blaug (1979), sobre la inversión que la persona realiza para uno mismo en tema de educación adicional, con el fin de él mismo poder descartar ofertas laborales. En la actualidad, un 20% de los participantes alegan no poder costear estudios o capacitaciones, bajando su nivel de calificación por falta o descenso de ingresos (Becker, 1983).

Dentro del mercado laboral de Guayaquil, se aprecia un porcentaje representativo entre migrantes con título de tercer nivel y trabajos como vendedores en islas comerciales, entrenadores personales y emprendedores, lo que se relaciona a Jonung (1996) y Borjas (2006), al redactar que los migrantes eligen sus puestos de trabajos basados en la oferta laboral del mercado laboral, y el tipo de cualificación que tengan, y resolviendo según Cairnes (1978), la inexistencia de la competencia indiscriminada.

Como lo expresan E1, E2F y E6F, en relación a situaciones de discriminación dentro del ámbito laboral, se demuestra un riesgo de parte de clientes con acusaciones xenófobas, jefes, y compañeros con envidia laboral. Contrastando con el estudio de Contreras, Ruiz –Tagle y Sepúlveda (2013), en el caso de inmigrantes en Chile, que no sufrieron algún tipo de discriminación laboral, puesto que los resultados demuestran que cerca del 35% de los participantes han experimentado alguna situación de discriminación dentro de su lugar, ambiente o durante sus horas de trabajo.

Por lo tanto, los presentes resultados responden al objetivo de identificar las percepciones de inmigrantes venezolanos frente al mercado laboral en Guayaquil, y el de identificar la cualificación del migrante. Asimismo, se comprueba la Hipótesis H1, en relación a la susceptibilidad de los mismos hacia situaciones de discriminación laboral.

6.2. Discusión de resultados cuantitativos

Dentro de los resultados de carácter cuantitativo, se expone la media de edad de los participantes que laboran de manera formal en la ciudad de Guayaquil, estableciendo un rango de edad entre 20 y 30 años, y cerca del 42% de la muestra total posee un título de tercer nivel. Lo que indica que los migrantes con perfil joven y capacitado tienen más oportunidades de insertarse en el mercado laboral del país receptor, en comparación de si migraran adultos mayores (Massey y Durando, 2003), además de señalar la gran posibilidad de encontrar y desenvolverse dentro de un puesto de trabajo en el país receptor, gracias a sus estudios superiores (Fratesi, 2014).

En base a la teoría de factores *push-pull*, Massey et al.,(1994), expone la necesidad de migrar debido a la búsqueda de nuevas oportunidades y mejora de calidad de vida. Lo que se demuestra en base a los motivos migratorios señalados de parte de los encuestados, que un 46% de los participantes, eligió como motivo principal para migrar los bajos ingresos en su país de origen y un 32% de los mismos el no encontrar un puesto de trabajo.

En carácter de discriminación, un 23% de la muestra señaló dificultades en su inserción laboral con relación a su edad, sean muy jóvenes o muy mayores, y el 17% por ser venezolano, pero un 40% indicó no haber sufrido discriminación o problema alguno para conseguir un puesto de trabajo. Cumpliendo con Doeringer y Piore (1971),

al manifestar la existencia de discriminación al momento de selección y reclutamiento frente a un puesto de trabajo.

Los puestos de trabajo ocupados por los migrantes venezolanos en Guayaquil, pertenecen a actividades laborales relacionadas a ventas, meseros, cargos en áreas administrativas y profesionales de la salud. Concordando con el estudio de Rodríguez y Marcu (2009) y Bustillos, Contreras Painemal y Albornoz (2017), al constatar contradicciones entre el nivel educativo del migrante y su trabajo actual. En relación al trabajo que realizaba en migrante en Venezuela, y su trabajo actual en Ecuador, se aprecia que tenían cargos administrativos, se distribuyen entre estilistas y esteticistas, emprendedores, vendedores y trabajadores domésticos; los estudiantes universitarios en Venezuela, trabajan en Guayaquil como cocineros o *bartenders*, cajeros o vendedores; mis migrantes con título de Ingeniero, sí han podido encontrar puestos de trabajo de acuerdo a su área, pero también están repartidos entre profesionales administrativos, mecánicos y vendedores. Es decir, que el mercado laboral se segmenta entre los trabajadores capacitados que ejercen su profesión y los trabajadores que tienen un puesto dentro del mercado laboral inestable, laborando en cargos diferentes a su área estudiada (Mill, 1885 y Doeringer y Piore, 1983).

En relación al monto estimado de los migrantes para el envío de remesas, se estima que el 40% envía entre \$394 y \$500, teniendo la motivación de buscar el bienestar de sus familiares, o concentrar inversiones en su país de origen para poder regresar, pues se demuestra también que el 23% de los participantes no planean radicarse en Ecuador (Ruix & Vargas-Silva, 2010).

Se concreta, con los resultados planteados, los objetivos de investigación relacionados al analizar la situación previa a la migración de los migrantes venezolanos frente al análisis de su rol dentro del mercado laboral en Guayaquil, además de los

efectos económicos en base a su envío de remesas, y el validar la Hipótesis planteada sobre la diferencia entre la profesión estudiada y el cargo laboral que mantienen en la actualidad.

Capítulo 7

Conclusiones y recomendaciones

Se puede concluir, con el presente trabajo de investigación, en relación al primer objetivo de investigación, que los migrantes venezolanos radicados en la ciudad de Guayaquil, mantenían cargos laborales en áreas como docentes, profesionales en cargos administrativos, directores y gerentes, emprendedores y profesionales de la salud, como los más representativos dentro del estudio.

En relación al trabajo actual, salario y nivel educativo, los migrantes venezolanos mantienen un promedio de ingresos entre el salario básico y los \$1000 mensuales, también se distribuyen en áreas laborales como profesionales con cargos administrativos, vendedores especializados, meseros y áreas afines al estilismo y estética y preparación física. Contrarrestando con la preparación profesional que tienen los venezolanos en Guayaquil, la gran mayoría tiene un título de tercer nivel y especializaciones afines a su carrera, además de oficios realizados en Venezuela, que ha servido de base para encontrar un puesto de trabajo en Guayaquil. Lo que indica que existe una mayor demanda laboral en áreas relacionadas a su oficio estudiado, a comparación de su título universitario. Respondiendo así al segundo y tercer objetivo de

investigación, en relación a las percepciones de los migrantes en el mercado laboral de Guayaquil, y el análisis estadístico del mismo.

Se valida la Hipótesis planteada, acerca de la susceptibilidad de los migrantes venezolanos frente a experimentar situaciones de discriminación laboral, sean dentro de su lugar de trabajo, o desde el momento de la selección y reclutamiento laboral. Se manifiesta dentro del proyecto de investigación casos de xenofobia de parte de los clientes, indicando doble riesgo laboral, además de encontrar cifras representativas frente a las dificultades de los migrantes al momento de su inserción en el mercado laboral en Guayaquil. Los casos de discriminación más emblemáticos están planteados en base a entrevistas realizadas y de acuerdo a las encuestas, se resuelve que la edad y la nacionalidad, son los factores que más afectan a los migrantes venezolanos al momento de conseguir empleo.

Finalmente, se recomienda, sensibilizar a la población ecuatoriana frente a temas de discriminación laboral, y xenofobia. Además, se recalca que, la falta de registros de variables económicas en relación al mercado laboral de Guayaquil, dificultó el poder plantear el análisis a un nivel más económico. Recomendando que las instituciones nacionales actualicen constantemente en una base de datos y realicen informes relacionados a éxodos migratorios, aspectos relacionados al mercado laboral y cifras nacionales en general. A pesar de lo mencionado, se pudo cambiar ciertas perspectivas del proyecto, obteniendo percepciones y cifras significativas frente a una muestra representativa para la validación de la investigación planteada.

Es así, como a pesar de falta de registros nacionales, se motiva a seguir con el estudio del mercado laboral migrante a nivel nacional, para seguir contribuyendo al crecimiento académico, pues no se registra de manera significativa, estudios migratorios enfocados netamente al análisis del mercado laboral de un éxodo en particular.

Referencias Bibliográficas

- Al-Assaf, G., & Al-Malki, A. M. (2014). Modelling the macroeconomic determinants of workers' remittances: The case of Jordan. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 4, (3), 514-526.
- Alós Moner, R. (2008). Segmentación de los mercados de trabajo y relaciones laborales. El sindicalismo ante la acción colectiva. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 26, (1), 123-148.
- Arango, J. (2003). La Explicación teórica de las migraciones: Luz y sombra. *Migración y Desarrollo*, 1, 1-31.
- Asamblea Nacional Constituyente. (2008). Constitución Política del Ecuador. Obtenido de https://www.cancilleria.gob.ec/wp-content/uploads/2013/06/constitucion_2008.pdf
- Asamblea Nacional Constituyente. (2019). *Código del Trabajo*. Quito.
- Asamblea Nacional República del Ecuador. (2017). *Ley Orgánica de Movilidad humana*. Quito.
- Becker, G. (1957). *The Economics of Discrimination*. The University of Chicago Press.
- Blaug, M. (1976). The Empirical Status of Human Capital Theory: A Slightly Jaundiced Survey. *Journal of Economic Literature*, 14, (3), 827-855.
- Borjas, G. (January de 2006). The impact of immigration on the labour market. Harvard University.
- Borjas, G. J. (2006). Native Internal Migration and the Labor Market Impact of Immigration. *The Journal of Human Resources*, 41, (2), 221-258.
- Bregmann, B. (1974). Occupational Segregation, Wages and Profits when Employers Discriminated by Race or Sex. *Eastern Economic Journal*, (1), 103-110.
- Cairnes, J. E. (1878). *Some leading principles of political economy newly expounded*. New York Harper.
- Campos Vázquez, R., & Monroy-Gómez-Franco, L. (2016). La relación entre crecimiento económico y pobreza en México. *Investigación Económica*, LXXV, (298), 77-113.
- Carrasco Carpio, C. (1999). *Mercados de Trabajo: Los inmigrantes económicos*. Universidad de Alcalá.
- Contreras, D., Ruiz-Tagle, J., & Sepúlveda, P. (2015). *Migración y mercado laboral en Chile*. Santiago de Chile: Universidad de Chile. Departamento de Economía.
- Correa Álvarez, A. (2013). Inserción laboral y producción de espacios: la migración cubana en el Ecuador. *Questiones Urbano Regionales*, 1 (3), 39-64.

- Cortez, P., & Medina, P. (2011). Evolución de la población inmigrante en Ecuador. *Analitika, Revista de análisis estadístico*, Vol. 2(1): 65–83.
- Creswell, J. W., & Miller, D. L. (2000). Determining validity in qualitative inquiry. *Theory into practice*, 39(3), 124-130.
- Doeringer, P., & Piore, M. (1971). *International Labor Markets and Manpower Analysis*. Lexington: D.C. Heath and Company.
- Dustmann, C., Glitz, A., & Frattini, T. (2008). *The labour market impact of immigration*. 24 (3), 477–494: Oxford Review of Economic Policy.
- Eich-Krom, A. (2013). Twenty-first century trends in highly skilled migration. En S. J. Gold, & S. J. Nawyn, *The Routledge International Handbook of Migration Studies* (págs. 153-165). Routledge.
- Fondo Monetario Internacional. (2009). *Transacciones internacionales de remesas*. Washington, D.C.
- Fratesi, U. (2014). The mobility of High-Skilled workers - Causes and consequences. *Regional Studies*, 48(10), 1587-1581.
- Guardia Rolando, I. (2007). Fuga de venezolanos durante la revolución bolivariana (1998 - 2007). *Investigaciones Geográficas*, no 44 (187-198).
- Guardiola, R. (2007). Fuga de venezolanos durante la Revolución Bolivariana (1998-2007). *Investigaciones Geográficas*, 44, 187-198.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2010). *Metodología de la Investigación*. México: McGraw-Hill / Interamericana Editores, S.A. DE C.V.
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2019). *Boletín Técnico N° 02-2019 ENEMDU, Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo*. Quito.
- Inter-Parliamentary Union. (2015). *Migration, human rights and governments. Handbook for Parliamentarians N° 24*. Geneva: Courand et Associés.
- Jiménez, A. (2014). Mercado Laboral: situación, perspectivas y tendencias. *Capital Humano: revista para la integración y desarrollo de los recursos humanos*, 27, (293), 49-58.
- Johnson, B., & Onwuegbuzie, A. (2004). Mixed Methods Research: A research paradigm whose time has come. *Educational researcher*, 33(7), 14-26.
- Jonung, C. (1996). Economic Theories of Occupational Segregation by Sex -. En P. Beckmann, *Gender Specific Occupational Segregation* (págs. 16-51).
- Legarda, M. (2019). La migración venezolana a Ecuador y su prospectiva. *Quest Journal of Research in Business and Management*, 07(01): 14 - 21.
- Lewis, W. (1954). Economic Development with Unlimited Supplies of Labour.
- Ley Orgánica de Régimen Tributario Interno (LORTI). (2018). Obtenido de <http://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/Transparencia/2018/04abril/A2/AN>

EXOS/PROCU_REGLAMENTO_PARA_APLICACION_LEY_DE_REGIME
N_TRIBUTARIO_INTERNO.pdf

- Lieberman, E. (2005). Nested Analysis as a mixed-method strategy for comparative research. *The American Political Science Review*, 93, (3), 435-452.
- López-Roldán, P., & Fachelli, S. (2015). *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa*. Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona.
- Mabogunje, A. (1970). Systems Approach to a Theory of Rural-Urban Migration. *Geographical Analysis*, (2), 1-18.
- Madero Cabib, I., & Mora del Valle, C. (2011). Capital Social e Inclusión Laboral. Una aproximación a las trayectorias de ascendencia laboral de migrantes Peruanos en Chile. *Polis, Revista de la Universidad Bolivariana*, 10 (29).
- Martínez-Salgado, C. (2012). El muestreo en investigación cualitativa. Principios básicos y algunas controversias. *Ciência & Saúde Coletiva*, 17, (3), 613-619.
- Massey, D. S., & Durand, J. (2003). Los enfoques teóricos de una tesis. En *Clandestinos Migración México-Estados Unidos en los albores del siglo XXI* (págs. 11-44). Universidad Autónoma de Zacatecas.
- Massey, D. S., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. E. (1994). An Evaluation of International Migration Theory: The North American Case. *Population and Development Review*, 20, (4), 699-751.
- Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., & Taylor, J. (1998). Contemporary Theories of International Migration. En *Worlds in Motion: Understanding International Migration at the End of the Millennium* (págs. 17-59). Oxford: Clarendon Press.
- Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. (1998). Contemporary Theories of International Migration. En *Worlds in Motion : Understanding International Migration at the End of the Millennium* (págs. 17-59). Oxford: Clarendon Press.
- Mazzini, J. L. (2000). Declaración de Helsinki: Principios éticos para la investigación médica sobre sujetos humanos. *Acta Bioethica*, 6(2), 321-334.
- Meier, L. (2014). Introduction: Local lives, work and social identities of migrants professionals in the city. En L. Meier, *Migrant Professionals in the city: Local Encounters, Identities and Inequalities* (págs. 1-20). Routledge.
- Micolta León, A. (2005). Teorías y conceptos asociados al estudio de las migraciones internacionales. *Trabajo Social*, (7), 59-76.
- Mill, J. (1885). *Principles of Political Economy*. New York: D. Appleton And Company.
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2018). *Guayaquil, gran impulsor del desarrollo económico del Ecuador*. Obtenido de <https://www.finanzas.gob.ec/guayaquil-gran-impulsor-del-desarrollo-economico-del-ecuador/>

- Ministerio de Relaciones Exteriores. (2018). *Marco de la cooperación internacional para la respuesta nacional a las personas venezolanas en situación de movilidad humana en el Ecuador*. Quito.
- Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana. (2019). *Visas emitidas desde enero 2012 hasta mayo 2019*.
- Oficina Internacional del Trabajo. (2015). *Realizar un mapeo de oportunidades laborales disponibles para los jóvenes en empresas localizadas en Quito, Guayaquil y Manta*. Ecuador.
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2001). *Las normas internacionales del trabajo. Un enfoque global*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo.
- Organización Internacional para las Migraciones [OIM]. (2019). *Monitoreo de Flujo de Población Venezolana*. Quito.
- Ospina, B., Sandoval, J., Aristizábal, C., & Ramírez, M. (2005). La escala de Likert en la valoración de los conocimientos y las actitudes de los profesionales de enfermería en el cuidado de la salud. Antioquia, 2003. *Invest Educ Enferm*, 23(1), 14-29.
- Oyarzun, J. (2008). Causas y efectos económicos de la inmigración. Un análisis teórico - empírico. *Papeles del Este*, (17), 4-20.
- Phelps, E. (1972). The Statistical Theory of Racism and Sexism. *American Economic Review*, 659-661.
- Rodríguez, V., & Marcu, S. (2009). Mercado de trabajo y formación entre inmigrantes latinoamericanos en la comunidad de Madrid. *Revista de Indias*, LXIX (245), 225-252.
- Ruiz, I., & Vargas-Silva, C. (2010). Monetary policy and international remittances. *Journal of Developing Areas*, 43, (2), 173-186.
- Ruiz, I., & Vargas-Silva, C. (2015). The Labor Market Impacts of Forced Migration. *American Economic Review: Papers & Proceedings*, 105(5): 581–586.
- Salgado Bustillos, F., Contreras Painemal, C., & Albornoz, L. (2017). La migración venezolana en Santiago de Chile: entre la inseguridad laboral y la discriminación. *Revista Internacional de Estudios Migratorios*, 8 (1), 81-117.
- Schultz, T. W. (1972). Human Capital: Policy Issues And Research Opportunities. En T. W. Schultz, *Economic Research: Retrospect and Prospect Vol 6: Human Resources* (págs. 1-84). UMI.
- Tashakkori, A., & Creswell, J. W. (2007). Editorial: The New Era of Mixed Methods. *Journal of Mixed Methods Research*, 1, (1), 3-7.
- Vargas-Silva, C. (2012). *Research Methods in Migration*. Massachusetts: Edward Elgas Publishing, Inc.

Villalobos Monroy, G., & Pedroza Flores, R. (2009). Perspectiva de la teoría del Capital Humano acerca de la relación entre educación y desarrollo económico. *Tiempo de Educar*, 10, 273-306.